

## آیین نامه ترفیع پایه سالیانه اعضای هیات علمی، دانشکده علوم پزشکی اسدآباد

### ماده ۱: مجموع امتیازات (مولفه های محاسبه ترفیع پایه سالیانه)

امتیاز کسب شده	توضیحات	حداکثر امتیاز	حداقل امتیاز	مولفه ها	ردیف	
	غیرقابل انتقال و غیرقابل ذخیره	۵	۲	فرهنگی و توسعه فردی	۱	
	قابل افزایش تا ۳/۹۶ در صورت اعمال ضریب تشویقی	۳/۳۳	۱	کیفیت	۲	
	قابل انتقال به سایر مولفه ها و غیرقابل ذخیره هر واحد آموزشی معادل ۰/۵ امتیاز لحاظ می گردد.	۸	۳	کمیت		
	قابل انتقال به سایر مولفه ها و ذخیره تا ۵۰ درصد جهت سال آینده	بدون سقف	۲	پژوهشی	۳	
	غیرقابل انتقال و غیرقابل ذخیره	۶	۲	فعالیت های اجرایی	۴	
		مجموع			حداقل	مجموع امتیازات
		مربی (۱۶)، استادیار (۱۸)، دانشیار (۱۹)، استاد (۲۰)			حداکثر	
		بدون سقف				امتیاز نهایی

تبصره ۱: در سال اول خدمت مربیان و استادیاران، در صورتی که امتیازات لازم ترفیع سالیانه کسب نشده باشد، با کسب حداقل ۲۵ درصد امتیازات لازم پایه اعطاء می گردد.

تبصره ۲: اعضای هیات علمی که بیش از ۳۰ واحد درسی در هر سال تدریس نمایند، به شرط کسب حداقل مجموع امتیازات آموزشی، ملزم به کسب حداقل امتیاز در سایر مولفه ها نمی باشند.

تبصره ۳: در صورتی که واحدهای ارائه شده از طرف دانشگاه به عضو هیات علمی در طول سال کمتر از حداقل واحدهای موظفی مربوطه باشد، کسری امتیاز فعالیت های آموزشی از طریق مازاد امتیاز فعالیت های پژوهشی قابل جبران است.

تبصره ۴: در صورتی که اعضای هیات علمی در طی سه سال متوالی و یا چهار سال متناوب موفق به دریافت ترفیع سالیانه نگردند، جهت بررسی و تعیین تکلیف مراتب توسط رئیس کمیته ترفیعات به همراه مستندات لازم به رئیس دانشگاه منعکس می گردد.

این آیین نامه در ۵ ماده و ۱۲ تبصره تصویب و از تاریخ ۲۴/۵/۱۴۰۰ اجرا می گردد. ۱/۵۰/۲۰۵۳/اس، دانشکده علوم پزشکی اسد آباد

تبصره ۵: به ایام تعلیق و مرخصی بدون حقوق ترفیع تعلق نمی گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق ترفیع به تعویق می افتد.

تبصره ۶: به ایام مرخصی استعلاجی بیش از ۴ ماه در سال و همچنین مرخصی زایمان بیش از ۹ ماه ترفیع تعلق نمی گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق ترفیع به تعویق می افتد.

تبصره ۷: با استناد به آئین نامه فوق الذکر در ازای حضور فعال و انجام وظایف محوله هفت گانه در طول یکسال شمسی در قالب مندرجات این آئین نامه، یک پایه، به عنوان ترفیع سالیانه به اعضای هیات علمی اعطاء خواهد شد. دریافت ترفیع سالیانه منوط به کسب حداقل امتیاز در هر مولفه و نیز مجموع امتیازات بر اساس جدول بالا می باشد.

تبصره ۸: اعضای هیات علمی برای ترفیع سالیانه موظف هستند حداقل به مقاله علمی پژوهشی تحویل دهند تا پرونده جهت ترفیع پایه سالیانه در کمیته ترفیع بررسی گردد.

تبصره ۹: گواهی اکسپت مقالات برای ترفیع پایه مورد تایید است.

تبصره ۱۰: برای آموزش مجازی و تولید محتوای الکترونیکی از طریق سامانه نوید طبق چک لیست مسئول بسته توسعه مجازی و کارشناس آموزش مجازی تا سقف ۳ امتیاز آموزشی لحاظ می گردد.

تبصره ۱۱: رکود علمی به وضعیتی اطلاق می گردد که عضو شاغل بر اساس ضوابط و مقررات این آیین نامه، در سه سال متوالی شرایط لازم برای کسب سه پایه استحقاقی را نداشته باشد.

تبصره ۱۲: در صورت عدم ارائه مدارک از سوی عضو هیأت علمی یا دانشکده برای ترفیع سالیانه، عضو هیأت علمی

مجاز است حداکثر تا سه سال از زمان پایه مورد انتظار درخواست مکتوب خود را به همراه مستندات و مدارک لازم به دانشکده ذربط تحویل نماید.

## ماده ۲: فعالیت های فرهنگی و توسعه فردی

انتظار می رود اعضای هیات علمی علاوه بر رعایت و اجرای سیاست های فرهنگی دانشکده در قالب موارد زیر، امتیازات لازم جهت توسعه فرهنگی و فردی را بر اساس جداول زیر کسب نمایند. بدیهی است عدم رعایت موارد زیر به شرط مستندات قانونی، موجب محرومیت از ترفیع سالیانه آنان خواهد شد:

- اعتقاد و التزام عملی به ولایت فقیه و نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران
- تقویت هویت اسلامی و ملی در دانشجویان
- ایجاد نگرش مثبت و امید بخشی به دانشجویان
- رعایت اصول اخلاق آموزشی و حرفه ای
- رعایت شئونات معلمی و استادی

### جدول ۱- فعالیت های فرهنگی، تربیتی و اجتماعی

امتیاز	سقف	موضوع
	۱	تدوین مقاله، کتاب و تولید اثرات بدیع و ارزنده هنری با رویکرد اسلامی در حوزه های فرهنگی، تربیتی و اجتماعی
	۰/۵	تهیه و تدوین پیوست فرهنگی
	۰/۳	ارائه مشاوره فرهنگی و یا همکاری مؤثر با تشکل های قانونمند
	۱	استاد مشاوره فرهنگی با حکم و تایید معاون دانشجویی، فرهنگی دانشکده
	۱/۵	استمرار در تقید و پایبندی به ارزش های دینی، فرهنگی، ملی، انقلابی و صداقت و امانتداری
	۲	کسب جوایز فرهنگی در سطوح دانشگاهی، استانی و ملی
	۱	طراحی و مشارکت فعالانه در برگزاری کرسیهای نقد و نظریه پردازی
	۰/۵	برنامه ریزی، مشارکت و طراحی در امور فرهنگی، تربیتی و اجتماعی

### جدول ۲- فعالیت های توسعه فردی

امتیاز	سقف	عنوان
	هر ۶ ساعت معادل ۰/۵ امتیاز	شرکت در کارگاه های توانمند سازی دانش افزایی (آموزشی، پژوهشی و فرهنگی) و ژورنال کلاب ها
	هر ۳ امتیاز معادل ۰/۵ امتیاز	شرکت در کارگاه های توانمند سازی دانش افزایی (آموزشی، پژوهشی و فرهنگی) (آموزش مداوم)
	هر مورد ۰/۵ تا سقف ۴ مورد	شرکت در کنگره ها، سمینار ها و باز آموزشی های آموزشی رشته مربوطه
	۱ امتیاز	بررسی عملی و عینی مهارت های تدریس اعضای هیات علمی در جمع همکاران
	۱ امتیاز	استاد منتخب آموزشی یا پژوهشی

### ماده ۳: فعالیت های آموزشی (کیفیت و کمیت تدریس)

جدول ۳- الف) کیفیت تدریس: بر مبنای جدول زیر محاسبه و حداکثر آن با اعمال ضریب تشویقی ۲ می باشد.

امتیاز	مرجع تایید	حداکثر امتیاز	عنوان
	EDC		
		۲۰ نمره	ارزشیابی اساتید از نظر معاون آموزشی یا ریاست دانشکده
		۱۵ نمره	ارزشیابی اساتید از نظر همکار
		۳۰ نمره	ارزشیابی اساتید از نظر دانشجویان
		۱۰ نمره	ارزشیابی طرح درس اساتید
		۱۵ نمره	ارزشیابی اساتید از نظر مدیر گروه
		۱۰ نمره	خودارزیابی
		امتیاز مکتسبه تقسیم بر ۳/۰۳	امتیاز نهایی

جدول ۴- ب) کمیت تدریس: عناوین فعالیت های آموزشی به شرح جدول زیر خواهد بود.

امتیاز	واحد معادل	عنوان
	۰/۵ امتیاز	هر واحد نظری (در صورت تدریس بیش از یک استاد واحد معادل نهایی، به صورت قدرالسهم بین آن ها تقسیم می گردد).
	۰/۲۵ امتیاز در صورتیکه دانشجویان یک کلاس به بیش از یک گروه تقسیم گردند واحد معادل بر اساس فرمول زیر محاسبه خواهد شد: $\text{تعداد واحد} \times (1 + \frac{1 - \text{تعداد گروه ها}}{2}) = \text{واحد معادل}$	هر واحد آزمایشگاهی، عملی، کارگاهی و مهارت های بالینی با حداقل تعداد ۱۲ دانشجو در هر گروه (در صورت تدریس بیش از یک استاد واحد معادل نهایی، به صورت قدرالسهم بین آن ها تقسیم می گردد).
	مجموع ساعات حضور مدرس در عرصه بالینی تقسیم بر ۳۴	کارآموزی و کارآموزی در عرصه بالینی حداقل ۶ و حداکثر ۹ دانشجو
	هر ۶ مورد ۱ امتیاز تا سقف ۱۲ مورد	تدوین طرح درس و بارگذاری در سایت به تایید مرکز مطالعات (EDC)
	هر مورد ۱ امتیاز تا سقف ۳ مورد	تدوین لاگ بوک و بارگذاری در سایت به تایید مرکز مطالعات (EDC)

این آیین نامه در ۵ ماده و ۱۲ تبصره تصویب و از تاریخ ۲۴/۵/۱۴۰۰ اجرا می گردد. ۱/۵۰/۲۰۵۳/اس، دانشکده علوم پزشکی اسد آباد

نوآوری های آموزشی با تایید معاون آموزشی دانشکده	حداکثر تا سقف ۲ واحد نظری در هر ترم
تهیه موارد آموزشی و کمک آموزشی در قالب فیلم و نرم افزار	با نظر کمیته های مربوطه در EDC تا ۲ واحد نظری در ترم
ارائه فرایندهای آموزشی جهت شرکت در جشنواره شهید مطهری و مقالات پژوهش در آموزش در همایش آموزش پزشکی به تایید مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی	به ازای هر مورد ۱ واحد ( درون دانشگاهی ۰/۵ و کشوری ۱ واحد) در هر ترم و حداکثر ۲ واحد در هر ترم
تدریس در کارگاه ها، کنگره ها، سمینار ها و بازآموزی ها	برای بار اول هر ۱۰ ساعت یک واحد در هر ترم تا سقف ۳ واحد و برای موارد تکراری برای هر ۱۰ ساعت نیم واحد

#### ماده ۴: فعالیت های پژوهشی

جدول ۵- امتیاز فعالیت های پژوهشی به شرح جدول زیر می باشد (معادل سازی فعالیت های پژوهشی)

عنوان	محتوا	امتیاز	امتیاز
مقالات چاپ شده در مجلات نمایه شده	ISI/Pubmed/Medlin	۷ تا	
مقالات چاپ شده در مجلات نمایه شده	Scopus	۳/۵ تا	
	Biosis		
	Chemical Abstract Current Contents		
سایر نمایه های بین المللی	سایر موارد و اندکس نشده	تا ۲	
	سایر نمایه های بین المللی	تا ۳	
ارائه مقاله در همایش های خارجی و بین المللی داخلی	پوستر (حداکثر دو مورد در سال)	۰/۵	
	سخنرانی	۲	
	سخنران مدعو	۳	
ارائه مقاله در همایش های داخلی	پوستر (حداکثر چهار مورد در سال)	۰/۵	
	سخنرانی	۱	
	سخنران مدعو	۲	
کتاب	تالیف، با تایید (شورا انتشارات)	۴	
	گردآوری با تایید (شورا انتشارات)	۳	
	ترجمه با تایید (شورا انتشارات)	۲	

این آیین نامه در ۵ ماده و ۱۲ تبصره تصویب و از تاریخ ۱۳۸۴/۵/۱۴۰۰ اجرا می گردد. ۱/۵۰/۲۰۵۳/اس، دانشکده علوم پزشکی اسد آباد

	۱	تحت نظارت با تایید (شورا انتشارات)	
	۷ تا	کسب رتبه در جشنواره های معتبر علمی (مطهری، رازی و خوارزمی و ...) اول ۷ دوم ۶ و سوم ۵	
	۱۰ تا	اکتشاف، اختراع، بومی سازی فن آوری های نوین، ثبت ژن و غیره	
	۱ تا	به ازای هر مورد بین المللی علاوه بر امتیاز مقاله	ارجاع به مقالات در کتب و مجلات معتبر
	تا ۰/۵	به ازای هر مورد داخلی علاوه بر امتیاز مقاله	
	۳ تا	مجری ( ۵۰ درصد امتیاز تصویب و ۵۰ درصد پایان یافته باشد)	طرح پژوهشی
	۱ تا	همکار به شرط فعالیت تعریف شده و مرتبط (طرح پایان یافته)	
	تا ۰/۵	ناظر (طرح پایان یافته)	
	۱ تا	استاد راهنما ( ۵۰ درصد امتیاز تصویب و ۵۰ درصد پایان یافته باشد)	طرح دانشجویی
	تا ۰/۵	استاد مشاور (طرح پایان یافته)	
	۲ تا	مجلات ایندکس شده خارجی، هر مورد ۱	داوری
	۲ تا	مقالات داخلی علمی پژوهشی، هر مورد ۰/۵	
	۲ تا	کتب هر مورد تا ۰/۵ تا سقف ۴ مورد	
	۳ تا	پروپوزال طرح های پژوهشی هر مورد تا ۰/۲۵ تا سقف ۱۲ مورد	

جدول ۶- محاسبه و توزیع امتیازات نهایی مقالات، چنانچه فعالیتی توسط چند نفر انجام شده باشد.

ستون (۳و۲)			ستون (۱)
مقالات (سهم هر یک از همکاران از امتیاز مربوطه (درصد))			
مجموع ضرایب	بقیه همکاران	اول و نویسنده مسئول	تعداد همکاران
	=	۱۰۰	۱
۱۵۰	۶۰	۹۰	۲
۱۸۰	۵۰	۸۰	۳
۱۹۰	۴۰	۷۰	۴
۱۸۰	۳۰	۶۰	۵
۱۷۵	۲۵	۵۰	۶ و بالاتر

## ماده ۵: فعالیت های اجرایی و مدیریتی

ساعت فعالیت های اجرایی و مدیریتی به شرح جدول زیر خواهد بود. اخذ تاییدیه از مدیر مربوطه، برای هر یک از موارد زیر الزامی است. در صورتی که عضو هیات علمی دارای مسئولیت های متعددی می باشد که بابت آنان حق مسئولیتی دریافت نمی کند، امتیاز اجرایی مسئولیت ها قابل احتساب می باشد.

### جدول ۷- امتیاز فعالیت های اجرایی و مدیریتی

امتیاز	سمت	امتیاز	سمت
تا ۲	تدوین برنامه عملیاتی سالیانه گروه	تا ۱۵	رئیس دانشکده
تا ۲	کارشناس مسئول انجمن علمی دانشجویان	تا ۱۲	معاونین دانشکده
تا ۲	عضو کمیته ها و شوراها (شورای آموزش، پژوهش، کمیته های EDC، عضو بسته ها، عضو کمیته موارد خاص، عضو کمیته ترفیع، کمیسیون ها، عضو رابط کلان منطقه، عضو شورای تجدید نظر انطبباتی دانشجویان)	تا ۸	ریاست بیمارستان
		تا ۶	مدیر بیمارستان
		تا ۵	مدیر مرکز مطالعات
		تا ۵	مدیر آموزش، فرهنگی، پژوهشی
تا ۱	عضو تیم نظارتی دانشکده	تا ۴	مدیر گروهها
		تا ۴	کمک در راه اندازی رشته جدید
		تا ۴	راه اندازی آزمایشگاه به تایید معاون آموزشی
		تا ۳/۵	مسئول مرکز مطالعات
		تا ۳/۵	مسئول رابط کلان منطقه (کارشناس طرح تحول سلامت)
		تا ۳	دبیر کمیته های EDC
		تا ۳	سرپرست کمیته تحقیقات
		تا ۳	مسئول آموزش مداوم
		تا ۳	مسئول کمیته ترفیعات
		تا ۳	رئیس و دبیر علمی و اجرایی همایش
		تا ۳	کارشناس نشر
		تا ۳	مسئول بسته های طرح تحول سلامت
		تا ۳	کارشناس اخلاق
		تا ۳	کارشناس پژوهش
		تا ۳	سرپرست کمیته ها
		تا ۳	تدوین برنامه عملیاتی
		تا ۳	مسئول کمیته راد

این آیین نامه در ۵ ماده و ۱۲ تبصره تصویب و از تاریخ ۱۳۹۴/۵/۱۴۰۰ اجرا می گردد. ۱/۵۰/۲۰۵۳/اس، دانشکده علوم پزشکی اسد آباد

### شیوه اجرا

- کارگزینی دانشکده موظف است یک ماه زودتر از زمان ترفیع سالیانه عضو هیات علمی، نسبت به اطلاع رسانی اقدام کند.
- اعضاء کمیته ترفیع دانشکده شامل: رئیس دانشکده، معاونین آموزشی و پژوهشی دانشکده، مدیر آموزش مربوطه، مدیر مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی، مسئول کارگزینی یا امور اداری دانشکده، و یک نفر اعضای هیات علمی به عنوان دبیر کمیته می باشد.
- هر گونه ابهام در خصوص اجرای این آیین نامه از طریق پیشنهاد و به صورت طرح در شورا دانشکده صورت می پذیرد.
- این آیین نامه در ۵ ماده و ۱۲ تبصره تصویب و از تاریخ ۱۳۹۴/۵/۱۴۰۰ اجرا می گردد.